

「教会重塑与复兴」

破局"迈向死亡的7个征兆"

直面隐蔽衰退，重回
回「建立门徒」核心轨道

「事工委员会退修会」

领袖分享 · 15分钟



健康教会的核心：建立门徒



**「健康的教会，始终
致力于建立门徒。」**

一切属灵的果效，皆源于此。

这是我们今天一切探讨的出发点与归宿。

「警惕！」

迈向死亡的7个隐蔽征兆



1 崇拜变成「表演」而非「参与」

5 下一代正在流失

2 访客来过一次后就消失了

6 只有「事工」却失去了「使命」

3 同一群人坐在同个位子上十年不变

7 追求「舒适」胜过「顺服」

4 「逃避冲突」变成了新的文化

+

「7个征兆的共同根源」

门徒训练的缺失

这些并非独立问题，而是同一病根的并发症

「征兆 01」

崇拜变成"表演"而非"参与"

从「观众模式」走向「祭司模式」



「旁观的观众」

「献祭的祭司」

现象

台上是少数精英的才艺展示，
台下是被动的观众。

转化行动

- ◆ 弱化"舞台感"，强化"共同体"
- ◆ 增加互动与公开见证
- ◆ 培育敬拜的生命

敬拜不是演出，是全会众向神献祭的集体行动。

「征兆 2」

征兆 2：访客来过一次后就消失了

「被动等待」 → 「主动刻意建立关系」

如果没有人注意到新朋友，他们就没有理由再次前来。



「没有人注意到，他就没有理由再来」



1 — 全员接待文化

全员接待

关怀新朋友是每个会众的DNA，不只是迎新小组的责任



2 — 24-48小时跟进

温和跟进

离开后24—48小时内，用简讯或小卡片表达真诚欢迎



3 — 真实友谊邀约

喝咖啡，建友谊

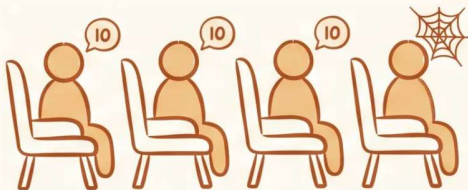
由成熟门徒主动邀约，建立真实友谊，而非催促参加主日

「征兆 3」

同一群人坐在同个位子十年不变

「当『安逸』取代了『稳定』，成长停滞，转为衰退。」

从『安逸沉淀』 → 走向『生命流动』



定期重组与差派

鼓励成熟小组「分植」，生出新小组
离开舒适圈，承担照顾新人的责任



事工轮换与恩赐发掘

尝试新的服事领域
避免属灵麻木与「占位」心态



1

「征兆 4」 “逃避冲突” 变成了新的文化

「现象」



「表面平和，实则回避矛盾」

缺乏真实性的「合一」，不是真正的整合

「转化方向」

从「虚假的和平」 → 在爱心中的诚实

◆ 建立健康的沟通机制

牧者领袖带头实践马太福音18章原则——私下、诚实、带着爱心沟通

◆ 教导「建设性冲突」的价值

真正的合一不是没有异见，而是在基督里彼此尊重、寻求共识

「马太福音 18章 — 若是你的弟兄得罪你，你就去趁着只有他和你在一处的时候，指出他的错来」



征兆5：下一代正在流失

“如果没有年轻一代，教会就没有未来。”



反思：外包化的陷阱

从「外包事工」

- ◆ 儿童/青年事工被视为“专门部门”的责任
- ◆ 年轻人感受不到自己属于教会的“现在”
- ◆ 世代之间缺乏真实的生命连结



转化：两代同行的传承

走向「两代同行」

- ◆ 在决策与服事中，刻意保留位置给年轻人
- ◆ 允许他们犯错、成长，感受自己是“教会的现在”
- ◆ 年长兄姐一对一陪伴，建立有温度的跨代连结



门徒带领不能外包——传承，需要关系。

征兆 6 只有「事工」却失去了「使命」

「现象」 忙碌于各种活动，
却失去了最初的使命——
为做而做，忘了为何而做。

「为神忙碌」



「与主同行」

行动一：学会「修剪」

勇敢停掉无法产生门徒果效的传统活动。
教会的成功在于门徒的质，而非聚会的量。

行动二：重新聚焦大使命

每项事工都要接受审视：
「这真的帮助人认识神、成为门徒吗？」



「修剪，使之多结果子」



征兆 7 / 7

征兆7：追求“舒适”胜过“顺服”

—— 信仰消费主义的终点，是失去跟随的代价

「舒适」



「顺服」



“若有人要跟从我，就当舍己，背起他的十字架。”



领袖走出舒适圈

领袖带头，勇于宣讲挑战性的真理
核心领袖与牧者率先打破安逸，走向
社会边缘群体，参与宣教行动



建立深度问责小组

3-5人的DNA门徒问责小组

彼此守望、挑战属灵懒散，在具体顺服
行动中互相扶持，不留退路

「舒适是属灵成长最温柔的敌人」



总结与研讨：彻底回归建立门徒」



「当教会充满跟随耶稣、愿意付代价、彼此相爱、积极领人作门徒的活人——7个征兆将自然逐一消散。」



①

eee

在我们教会，这7个征兆中，哪1-2个最明显？

②

eee

我们愿意从今天起，在哪个领域率先作出改变？

③

eee

如何以「建立门徒」重新衡量事工的果效？

愿我们的教会，成为生命改变生命的地方。